

Fakultät/Fachbereich: Wirtschafts- und Sozialwissenschaften / FB Sozialökonomie
Seminar/Institut: Professur für BWL, insb. Unternehmensrechnung

Ab dem 1. April 2018 sind zwei Stellen für wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter gemäß § 28 Abs. 1 HmbHG* zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die wöchentliche Arbeitszeit entspricht 75% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit.**

Die Befristung des Vertrages erfolgt auf der Grundlage von § 2 Wissenschaftszeitvertragsgesetz. Die Befristung ist vorgesehen für die Dauer von zunächst drei Jahren.

Die Universität strebt die Erhöhung des Anteils von Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden im Sinne des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Aufgaben:

Zu den Aufgaben einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters gehören wissenschaftliche Dienstleistungen vorrangig in der Forschung und der Lehre. Es besteht Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung, insbesondere zur Anfertigung einer Dissertation; hierfür steht mindestens ein Drittel der jeweiligen Arbeitszeit zur Verfügung.

Aufgabengebiet:

Lehre und Forschung im Bereich der internen Unternehmensrechnung/Controlling und Nachhaltigkeit. Die Lehrverpflichtung beträgt 3 LVS.

Einstellungsvoraussetzungen:

Abschluss eines den Aufgaben entsprechenden Hochschulstudiums. Die/der Bewerber/in verfügt über gute Vorkenntnisse in den Bereichen der internen Unternehmensrechnung/Controlling oder Nachhaltigkeit, sehr gute Englischkenntnisse sowie Methodenkenntnisse im empirischen Arbeiten. Vorkenntnisse in der Nutzung von Statistiksoftware (z.B. Stata, SAS, R, SPSS o.ä.) sind erwünscht. Interesse und Freude an quantitativ-empirischer Forschung, Motivation, Engagement sowie die Fähigkeit sowohl zum selbständigen als auch team-orientierten Arbeiten werden vorausgesetzt.

Schwerbehinderte haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen/Bewerbern bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Für nähere Informationen wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Frank Schiemann, frank.schiemann@wiso.uni-hamburg.de oder schauen Sie im Internet unter www.wiso.uni-hamburg.de/fachbereich-sozoek/professuren/schiemann/ nach.

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Hochschulabschluss) bis zum 12. Februar 2018 an:

Universität Hamburg
Fachbereich Sozialökonomie
Professur für BWL, insb. Unternehmensrechnung
Prof. Dr. Frank Schiemann
Von-Melle-Park 9
20146 Hamburg

E-Mail: frank.schiemann@wiso.uni-hamburg.de.

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden