



Fakultät/Fachbereich: Betriebswirtschaft
Professur Für Wirtschaftsprüfung und Unternehmensrechnung

Ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt ist die Stelle einer/eines wissenschaftlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiters gemäß § 28 Abs. 1 HmbHG* zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die wöchentliche Arbeitszeit entspricht 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit.** Die Befristung des Vertrages erfolgt auf der Grundlage von § 2 Wissenschaftszeitvertragsgesetz. Die Befristung ist vorgesehen für die Dauer von zunächst drei Jahren.

Von Beginn des Arbeitsvertrages an bis voraussichtlich Juni 2019 besteht im Rahmen einer Elternzeitvertretung die **Möglichkeit einer Aufstockung auf 100%**.

Die Universität strebt die Erhöhung des Anteils von Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden im Sinne des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Aufgaben:

Zu den Aufgaben einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters gehören wissenschaftliche Dienstleistungen vorrangig in der Forschung und der Lehre. Es besteht Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung, insbesondere zur Anfertigung einer Dissertation; hierfür steht mindestens ein Drittel der jeweiligen Arbeitszeit zur Verfügung.

Aufgabengebiet:

Am Lehrstuhl für Wirtschaftsprüfung und Unternehmensrechnung bieten wir Ihnen eine anspruchsvolle Tätigkeit in einer angenehmen Arbeitsatmosphäre mit der Möglichkeit zur Promotion. Zu Ihren regelmäßigen Aufgaben zählen die Übernahme von Lehrstuhlaktivitäten, die Mitwirkung an Lehrveranstaltungen und an praxisorientierten Forschungsprojekten sowie das Präsentieren von Forschungsergebnissen auf Doktorandenseminaren und (inter-)nationalen Fachkonferenzen sowie das Publizieren in deutscher und englischer Sprache in einschlägigen Fachzeitschriften. Die Lehrverpflichtung beträgt 2 LVS/Semester (bzw. 4 LVS/Semester bei Vollzeitbeschäftigung). Sie werden Teil eines jungen und dynamischen Teams, dem Internationalisierung in Forschung und Lehre im Bereich Wirtschaftsprüfung und Rechnungswesen am Herzen liegt.

Einstellungsvoraussetzungen:

Abschluss eines den Aufgaben entsprechenden Hochschulstudiums. Bewerberinnen und Bewerber sollen engagiert, eigenständig und eigenverantwortlich arbeiten sowie teamfähig sein. Kenntnisse in der Wirtschaftsprüfung sowie in der nationalen und internationalen Rechnungslegung sind erwünscht. Ferner sind eine Affinität zu empirisch quantitativen Forschungsme-

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

thoden und idealerweise erste Kenntnisse in statistischen Auswertungsprogrammen (z. B. STATA) empfehlenswert, aber nicht zwingend erforderlich.

Schwerbehinderte haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen/Bewerbern bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Für nähere Informationen wenden Sie sich bitte an Frau Prof. Dr. Nicole Ratzinger-Sakel (nicole.ratzinger-sakel@uni-hamburg.de) oder schauen Sie im Internet unter www.bwl.uni-hamburg.de/wu nach.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Hochschulabschluss) bis zum 31. März 2018 an: Prof. Dr. Nicole Ratzinger-Sakel (nicole.ratzinger-sakel@uni-hamburg.de).

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden