



Zentrale Einrichtung: Universitätskolleg

Seminar/Institut: UK Qualitätspakt Lehre – Team Willkommenskultur und Chancen der Digitalisierung

Ab sofort ist

in dem **Projekt „UK Qualitätspakt Lehre“** eine Stelle einer/eines wissenschaftlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiters gemäß § 28 Abs. 3 HmbHG* zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 50% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit**.

Die Befristung des Vertrages erfolgt auf der Grundlage von § 2 Wissenschaftszeitvertragsgesetz bis zum 31.12.2020.

Die Universität strebt die Erhöhung des Anteils von Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden im Sinne des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Aufgaben:

Die Aufgaben umfassen wissenschaftliche Dienstleistungen im o. g. Projekt. Außerhalb der Dienstaufgaben besteht Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung.

Aufgabengebiet:

Das Universitätskolleg (UK) ist eine zentrale Organisationseinheit nach §92a HmbHG. Im UK Qualitätspakt Lehre arbeiten alle Fakultäten und die Präsidialverwaltung gemeinsam an der Erprobung von Maßnahmen zur Verbesserung von Studium und Lehre.

Unterschiedliche Bildungshintergründe, kulturelle Erfahrungen und Lebensmodelle sind unter den Studierenden längst Realität und werden sich in den kommenden Jahren weiter ausdifferenzieren. Diese Elemente und der in der Gesellschaft stattfindende Wandel durch Digitalisierung stellen Hochschulen heute vor enorme Herausforderungen hinsichtlich der Veränderung der Lehrorganisation. Vor diesem Hintergrund ist es die Zielsetzung des Bereichs „Willkommenskultur und Chancen der Digitalisierung“, an der Universität Hamburg partizipative, vernetzte Willkommensangebote in kritischen Phasen des student life cycle unter der Leitlinie „Diversität als Chance“ zu entwickeln.

Wir bieten Ihnen die Mitarbeit in einem engagierten Team, bestehend aus wissenschaftlichen Mitarbeitenden und TutorInnen, das mit agilem Projektmanagement arbeitet. Als wissenschaftliche/r Angestellte/r tragen Sie aktiv zur Verbesserung des Studieneinstieges und des Studiums von Studierenden an der Universität Hamburg bei. Sie entwickeln Konzepte für zielgruppenrelevante Veranstaltungen und Werbemaßnahmen für digitale und klassische Willkommensformate und gestalten aktiv die Öffentlichkeitsarbeit für Studierende bei den Veranstaltungsformaten (Webseiten, Social Media) mit. Sie entwickeln und implementieren Instrumente zur Qualitätsverbesserung von Lehre und Studium mit dem Ziel der „Bildung durch Wissenschaft“ sowohl konzeptionell als auch auf operativer Basis, wobei Sie sich an Nachhaltigkeit als Qualitätsmerkmal von Lehre und Studium orientieren. Sie repräsentieren das Projekt auf Tagungen und in Workshops und verfassen sowohl projektbezogene Berichte als auch wissenschaftliche Texte und Informationstexte für die redaktionelle Veröffentlichung des Universitätskollegs.

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden



Einstellungsvoraussetzungen:

Vorausgesetzt wird ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom, MA-, Magisterabschluss). Sie besitzen Erfahrungen in der Konzeption von digitalen Angeboten, Veranstaltungsformaten und der Netzwerkorganisation. Sie verfügen bereits über Arbeitserfahrung in Initiativen und Projekten, idealerweise für studentische Zielgruppen oder zu übergreifenden Themen wie Digitalisierung, Diversität oder Internationalisierung, und haben Kenntnisse universitärer Organisations- und Entscheidungsstrukturen. Weiter haben Sie fundierte Kenntnisse und Erfahrungen im modernen Projektmanagement, vorzugsweise agilem Projektmanagement (Scrum, Kanban), und können Ihre Arbeit selbstständig und verantwortungsvoll für die gemeinsamen Ziele organisieren. Dabei haben Sie ein Gespür für Gruppensituationen, andere Menschen und deren spezifische Bedarfe. Sie sind teamfähig und belastbar und haben sehr viel Freude an Innovationen. Schwierigkeiten machen Ihnen keine Angst und Sie möchten für die Universität Hamburg den Bereich „Willkommenskultur und Chancen der Digitalisierung“ mit aller Freude und Energie nach vorne bringen.

Die deutsche Sprache beherrschen Sie auf Muttersprachenniveau. Andere gute bis sehr gute Sprachkenntnisse sind sehr förderlich.

Schwerbehinderte haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen und Bewerbern bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Informationen über das Universitätskolleg finden Sie unter: www.universitaetskolleg.de. Zudem steht Ihnen Katharina Föste (katharina.foeste@uni-hamburg.de) bei Fragen gerne zur Verfügung.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Hochschulabschluss) werden unter Angabe von „Willkommenskultur und Chancen der Digitalisierung“ bis zum 13.07.2018 über das Bewerbungsformular des Universitätskollegs eingereicht:

<http://uk227.blogs.uni-hamburg.de/>

Bei Problemen mit dem Upload Ihrer Dokumente über das Tool können Sie uns **im Einzelfall** Ihre Bewerbungsunterlagen alternativ auch in Papierform senden an:

Universitätskolleg
Universität Hamburg
Schlüterstr. 51
20146 Hamburg
z.Hd. UK2020
oder per E-Mail an uk2020.kolleg@uni-hamburg.de

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39 Stunden