



In der **Abteilung Personal** ist im **Referat 63 – Personalservice Tarifpersonal II** schnellstmöglich die Stelle einer bzw. eines Tarifbeschäftigten für die

Personalsachbearbeitung **-EGr. 9 Fg. 2 TV-L-**

unbefristet in Vollzeit zu besetzen. Die Stelle ist auch teilzeitgeeignet.

Die Personalabteilung bietet Service und Dienstleistungen in allen Themenfeldern der Personalarbeit für die Einrichtungen der Universität und ihre Beschäftigten: vom Personalservice über die Stellenwirtschaft bis zur Personalentwicklung.

Der Personalservice umfasst drei Referate mit insgesamt sieben Teams, die im Wesentlichen für alle Belange rund um die Beschäftigung des Wissenschaftlichen Personals sowie des Technischen-, Verwaltungs- und Bibliothekspersonals zuständig sind.

Aufgabengebiet:

Ihnen obliegt die Sachbearbeitung in Personalangelegenheiten für das Personal der Universität unter Anwendung des Personalabrechnungs- und Informationssystems PAISY. Sie erteilen Auskünfte bzw. beraten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen tarif-, sozial- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen unter jeweiliger Berücksichtigung der hochschulrechtlichen Besonderheiten.

Einstellungsvoraussetzungen:

Sie verfügen über einen Bachelor bzw. FH-Abschluss (z. B. Public Management, Sozialökonomie oder BWL mit Schwerpunkt Personalmanagement), eine abgeschlossene Ausbildung zur bzw. zum Verwaltungsfachangestellten oder über gleichwertige Kenntnisse und Fähigkeiten. Darüber hinaus verfügen Sie über mehrjährige Erfahrung als Personalsachbearbeiterin bzw. Personalsachbearbeiter im öffentlichen Dienst.

Erforderliche Fachkenntnisse und persönliche Fähigkeiten:

- sehr gute Kenntnisse im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes, im Sozialversicherungsrecht sowie im allgemeinen Verwaltungsrecht
- gute Kenntnisse in der Lohnbuchhaltungssoftware PAISY bzw. die Bereitschaft, sich die Kenntnisse in angemessener Zeit anzueignen
- Befähigung zur Anwendung und Auslegung von Rechtsvorschriften
- ausgeprägte Flexibilität, sehr hohe Belastbarkeit sowie Zuverlässigkeit
- Aufgeschlossenheit gegenüber innovativen Veränderungsprozessen
- fundierte MS-Office Kenntnisse
- freundliches, sicheres, kunden- und mitarbeiterorientiertes Auftreten und Serviceverständnis

- Eigeninitiative und selbständiges Arbeiten
- gute Kommunikationsfähigkeit und Ausdrucksweise in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit
- Bereitschaft zu ständiger Fortbildung in den jeweiligen Fachgebieten
- Englischkenntnisse sind von Vorteil

Die FHH fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. An der Universität Hamburg sind Männer in der Wertigkeit (Entgeltgruppe) der hier ausgeschriebenen Stelle, gemäß Auswertung nach den Vorgaben des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes (HmbGleiG), unterrepräsentiert. Wir fordern Männer daher ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Sie werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Wir begrüßen ausdrücklich die Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen und Bewerbern gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Für Rückfragen steht Ihnen die Teamleiterin, Frau Sarah Eggert, telefonisch unter 040/ 428 38 – 2205, gerne zur Verfügung.

Die Bewerbungsgespräche werden voraussichtlich in KW 9 stattfinden.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen **unter Angabe der Kennziffer** bis zum **14.02.2018** an:

Universität Hamburg
Stellenausschreibungen
Kennziffer: 963/1
Mittelweg 177
20148 Hamburg

oder per E-Mail: Bewerbungen@verw.uni-hamburg.de

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungsunterlagen **nicht** zurücksenden können. Reichen Sie daher bitte keine Originale ein. Wir werden Ihre Unterlagen nach Beendigung des Verfahrens vernichten.



Die Universität Hamburg ist zertifiziert.
 audit familiengerechte hochschule