



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

**Die Universität Hamburg ist als Exzellenzuniversität eine der forschungsstärksten Universitäten Deutschlands. Mit ihrem Konzept der „Flagship University“ in der Metropolregion Hamburg pflegt sie innovative und kooperative Verbindungen zu wissenschaftlichen und außerwissenschaftlichen Partnern. Sie produziert für den Standort – aber auch national und international – die zukunftsgerichteten gesellschaftlichen Güter Bildung, Erkenntnis und Austausch von Wissen unter dem Leitziel der Nachhaltigkeit.**

Im Arbeitsbereich des **Chief Digital Officer (CDO)** der Universität Hamburg ist ab sofort die Stelle einer bzw. eines Tarifbeschäftigten als

## **REFERENTIN BZW. REFERENT (W/M/D) IM BEREICH DIGITALISIERUNGSSTRATEGIE**

- EGR. 13 TV-L -

---

unbefristet in Vollzeit zu besetzen. Die Stelle ist auch teilzeitgeeignet.

Informationstechnologien durchdringen alle Bereiche der Hochschule. Sie verändern die Forschungs-, Lehr- und Arbeitswelt in einer enormen Geschwindigkeit und sind Grundlage und Katalysator zugleich für Fortschritt und Innovationen in allen Bereichen. Um eine ganzheitliche Vision und Strategie für die Digitale Transformation der Hochschule zu entwickeln und voranzutreiben, hat die Universität Hamburg sich entschieden die Funktion des CDO mit einem entsprechenden Arbeitsbereich neu zu schaffen.

### **AUFGABENGEBIET:**

- Entwicklung und Fortschreibung der gemeinsamen Vision mit den verantwortlichen Stakeholderinnen bzw. Stakeholdern für die Digitalisierung der Hochschule (Digitalisierung von Prozessen in Forschung, Lehre und Verwaltung, Kulturwandel, Fachkräfteentwicklung und Rekrutierung, etc.)
- Entwicklung und Fortschreibung der Umsetzungsstrategie mit den verantwortlichen Stakeholderinnen bzw. Stakeholdern für die digitale Transformation der Hochschule (Identifikation von Handlungsfeldern, Entwicklung und Evaluation von möglichen Maßnahmen, Priorisierung, Budgetentwicklung, etc.) sowie Vorbereitung entsprechender Entscheidungsvorlagen für die Verantwortlichen
- Identifikation geeigneter Key-Performance-Indicators für das Monitoring und eine effiziente Berichterstattung des Digitalisierungsprozesses
- Screening neuer Technologien und Innovationen im Digitalisierungsbereich für den Einsatz in Forschung, Lehre und Verwaltung sowie zur Fortentwicklung der Infrastruktur
- Unterstützung bei der Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten im Bereich der digitalen Transformation

- Entwicklung von Konzepten und Maßnahmen zur Wertschöpfung aus digitalisierten Prozessen mit allen relevanten Stakeholderinnen bzw. Stakeholdern
- Vertretung der Universität bei Fragen der Digitalisierung nach innen und außen gemeinsam und in Abstimmung mit dem CDO, inhaltliche Vorbereitung von Veranstaltungen im Digitalisierungsbereich
- Kommunikation von Digitalisierungsthemen innerhalb der Hochschule in Abstimmung mit dem CDO
- Gestaltung des Kulturwandels im Prozess der digitalen Transformation mit allen relevanten Stakeholderinnen bzw. Stakeholdern
- hochschulübergreifende Vernetzung, z. B. in landes- bzw. bundesweiten und internationalen Arbeitskreisen

### **EINSTELLUNGSVORAUSSETZUNG:**

Sie verfügen über ein wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom, Magister).

### **ERFORDERLICHE FACHKENNTNISSE UND PERSÖNLICHE FÄHIGKEITEN:**

- einschlägige Berufserfahrung im Hochschulumfeld oder einer außeruniversitären Forschungseinrichtung
  - in der Strategieentwicklung
  - in Aufbau- und Change-Prozessen
  - in der digitalen Transformation
  - beim Monitoring bzw. Berichtswesen
- Identifikation mit dem Ziel der digitalen Transformation der Universität Hamburg
- Bereitschaft zu überdurchschnittlichem Engagement und Teamfähigkeit
- hohe soziale und interkulturelle Kompetenz
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### **WIR BIETEN IHNEN:**

Sie erhalten an der Universität Hamburg regelmäßige Fort- und Weiterbildungsangebote, um Ihr Fachwissen und Ihre Methodenkompetenz in unterschiedlichsten Bereichen zu erweitern. In einem professionellen Team gestalten Sie mit uns die digitale Transformation der Universität Hamburg.

Die FHH fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. An der Universität Hamburg sind Männer in der Wertigkeit (Entgeltgruppe) der hier ausgeschriebenen Stelle, gemäß Auswertung nach den Vorgaben des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes (HmbGleiG), unterrepräsentiert. Wir fordern Männer daher ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Sie werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Wir begrüßen ausdrücklich die Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung im Bewerbungsverfahren vorrangig berücksichtigt.

Rückfragen senden Sie bitte unter Angabe Ihrer Telefonnummer an [cdo@uni-hamburg.de](mailto:cdo@uni-hamburg.de).

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffer bis zum **03.12.2020** an:

**Universität Hamburg**  
**Stellenausschreibungen**

**Kennziffer: 900/9**

**Mittelweg 177**

**20148 Hamburg**

oder per E-Mail: [bewerbungen@uni-hamburg.de](mailto:bewerbungen@uni-hamburg.de)

(Bitte beachten Sie, dass wir **elektronische Bewerbungen** nur im **PDF-Format** entgegennehmen können.)

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungsunterlagen **nicht** zurücksenden können. Reichen Sie daher bitte keine Originale ein. Wir werden Ihre Unterlagen nach Beendigung des Verfahrens vernichten. Weitere Informationen zum [Datenschutz bei Auswahlverfahren](#) erhalten Sie hier.