



Informationen und Unterstützungsangebote für Vorgesetzte und Beschäftigte zum Umgang mit den aktuellen Betreuungs- und Homeschoolinganforderungen in Familien

Aktuell stehen die Beschäftigten, die Kinder betreuen oder Familienangehörige pflegen, vor ganz besonderen Herausforderungen. Die Universität Hamburg stellt Führungskräften und Beschäftigten in dieser Situation besondere Unterstützungsangebote zur Verfügung. Alle genannten Einrichtungen sind gerne für Ihre Anliegen ansprechbar – auch dann, wenn Sie Ihr Anliegen auf den ersten Blick nicht unmittelbar in den jeweils kommunizierten Angeboten wiederfinden.

Personalservice – Abteilung Personal

Der Personalservice steht bei allen Fragen rund um das Beschäftigungsverhältnis zur Verfügung. Dies gilt u.a. auch für die neuen Regelungen zur Ausweitung des Kinderkrankengeldes. Informationen und Kontaktangaben zum [Personalservice](#) finden Sie im KUS Portal.

Familienbüro – Stabsstelle Gleichstellung

Das Familienbüro berät Beschäftigte und Vorgesetzte zu allen Fragen der Vereinbarkeit, insbesondere auch zu flexiblen Lösungsmöglichkeiten für die aktuelle Situation. Auf den [Webseiten des Familienbüros](#) werden fortlaufend wissenswerte und hilfreiche Informationen rund um das Thema Vereinbarkeit, Homeoffice, Homeschooling und Kinderbetreuung gesammelt sowie kontinuierlich aktualisiert und ergänzt. Unter der Rubrik „Aktuelle Meldungen“ informiert das Familienbüro regelmäßig und zeitnah über neue gesetzliche Regelung in Bezug auf Familie in der Corona-Pandemie.

Personalentwicklung

In der Personalentwicklung werden themenspezifische und auf die aktuelle Situation abgestimmte Online-Seminare, die Vermittlung von Führungskräftecoachings und Teambegleitungsmaßnahmen sowie digitale Formate des kollegialen Austausches angeboten. Die Informationen zu den [Angeboten der Personalentwicklung](#) finden Sie im KUS Portal sowie im regelmäßig versandten Newsletter der Personalentwicklung.

Konfliktprävention und -beratung

Eine große Herausforderung beim Führen und der Zusammenarbeit auf Distanz ist die richtige Kommunikation. Die Konfliktprävention und -beratung unterstützt Sie dabei, gute Kommunikationswege und -weisen zu finden, um Konflikten vorzubeugen. Neben vertraulichen Video- und Telefonberatungen, werden zum Thema Konfliktprävention im virtuellen Raum regelmäßig kurze Workshops angeboten. Informationen zu den [Angeboten der Konfliktprävention](#)

[und -beratung](#) finden Sie im KUS Portal sowie im regelmäßig versandten Newsletter des Beratungszentrums Gesundheit und Zusammenarbeit.

Sozialberatung, Suchtprävention und sexualisierte Diskriminierung

Die Beratungsstelle steht Ihnen als Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter oder Führungskraft mit Online-Schulungen und individuellen und vertraulichen Beratungsgesprächen per Telefon oder Videokonferenz zur Seite, wenn Sie sich z.B. Sorgen um eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter machen oder selbst Unterstützung im Umgang mit besonderen Belastungen im beruflichen oder privaten Kontext benötigen. Außerdem ist sie Ansprechpartnerin bei Erfahrungen von häuslicher Gewalt. Informationen zu den [Angeboten der Sozialberatung und Suchtprävention](#) finden Sie im KUS Portal sowie im regelmäßig versandten Newsletter des Beratungszentrums Gesundheit und Zusammenarbeit.

Gleichstellungsbeauftragte des Technischen, Verwaltungs-, IT- und Bibliothekspersonals

Die [Gleichstellungsbeauftragten der Dienststelle](#) sind zuständig für die Förderung der Gleichstellung im Bereich des Technischen-, Verwaltungs-, IT- und Bibliothekspersonals. Sie beraten die Beschäftigten zu Themen der Gleichstellung von Frauen und Männern sowie der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. In der aktuellen Situation beraten sie insbesondere auch zu individuellen Fragestellungen, sei es zur Vereinbarkeit im Homeoffice oder der Vorortarbeit.