



# Einstiegsgehälter

– Wie viel bin ich wert?



Frauke Narjes

Career Center

# Struktur

- Vergütungsfaktoren, die das Einstiegsgehalt beeinflussen:
  - Studienabschluss/-richtungen
  - Softskills
  - Andere
- Einstiegsgehälter für Berufe/Branchen
- Sonderzulagen
- Tipps Gehaltsverhandlungen
- Wie beschaffe ich mir Informationen?

# Vergütungsfaktoren

- **AbsolventInnen**
  - Hochschulausbildung (Fach, Hochschule. Abschluss, Dauer)
  - Stellenrelevante Praktika und andere wichtige Praxiserfahrungen
  - Sonstige Qualifikationen (stellenspezifische Softwarekenntnisse, Fremdsprachen etc.)
- **Unternehmen**
  - Branche
  - Region
  - Unternehmensgröße
  - Tarifvertrag
- **Stellenprofil**
  - Verantwortungsumfang
  - Notwendige Qualifikationen für die Position
  - Verhältnis von angebotenen Qualifikationen auf dem Arbeitsmarkt und angebotenen Stellen mit entsprechendem Profil

# Übersicht Einstiegsgehälter 2018

- BerufsanfängerInnen mit Hochschulabschluss verdienen 2018 beim Einstieg *in die Industrie* im Schnitt zwischen 35.000 € und 55.000 €. (Ca. 3% jährliche Steigerungsrate)
- in diversen Studien schwankt das **durchschnittliche Einkommen** im 1. Berufsjahr von AbsolventInnen zwischen 23.000 und 55.000 Euro brutto
- Laut der ‚StepStone‘ Studie 2018/19 liegt das durchschnittliche Einstiegsgehalt bei 44.310 € (enthalten ist ein Anteil variables Gehalt von 7%).
- High Potentials mit überdurchschnittlichen akademischen und beruflichen Leistungen können relativ unabhängig von der Studienrichtung mit 50.000 € - 58.000 € Jahresbruttogehalt einsteigen.
- Trainees verdienen je nach Studie zwischen 38.000 € und 47.000 €, wobei die Gehälter auch je nach Branche und Größe der Unternehmen sehr unterschiedlich sein können.
- Wichtigste Einflüsse auf die Gehaltshöhe haben Branche und Region.
- Ebenso die Unternehmensgröße hat großen Einfluss auf das Einstiegsgehalt (zwischen Kleinst- und Großunternehmen bis zu 40 % Unterschied).

# Gehaltsunterschiede nach Unternehmensgröße

Gehaltsunterschiede (in % Abweichung vom Durchschnitt)  
nach Unternehmensgröße (# Mitarbeiter)

>5.000 Mitarb.	1.001 - 5.000	501 - 1.000	101 - 500	51 - 100	20 - 50	1 - 19
<b>+40%</b>	<b>+30%</b>	<b>+15%</b>	<b>+5%</b>	<b>-10%</b>	<b>-15%</b>	<b>-30%</b>

Siehe auch Gehälter nach Größe der Unternehmen:

<https://www.berufstart.de/einstiegsgehalt/bachelor/>

<https://www.berufstart.de/einstiegsgehalt/master/>

Quelle: Gehaltsreporter

## Übersicht Einstiegsgehälter 2018

- Einstiegsgehälter in Brutto variieren auch je nach Regionen und Stadt/Land, im Süden der Republik sind die Gehälter am höchsten (z.B. Bad.Württ. + 7,5% mehr), im Osten niedrigere Einstiegsgehälter, in HH durchschnittl. 42.700 €
- tariflich gebundene Unternehmen zahlen i.R. höhere Einstiegsgehälter (ca. 4.000 €)
- Die höchsten Gehälter werden in den Branchen Chemie/Pharma (52.000 €), Automotive (50.000 €) und Banken/Finanzen (48.000 €), Forschung & Entwicklung und Unternehmensberatungen (55.000 €) gezahlt.
- Die niedrigsten Durchschnittsgehälter sind in den Bereichen Medien, Kultur & Eventmanagement, Touristik & Freizeit, Dienstleistungen, öff. Dienst und NGO's/NRO's sowie in der Zeitarbeitsbranche,
- Bildung und Training liegt z.B. bei ca. 38.000,00
- Geisteswissenschaften (MA) verdienen im Schnitt 35.100,00
- Durchschnittsgehalt für PraktikantInnen: 600 € pro Monat

Siehe u.a. Stepstone, Alma Mater Studien und absolventa

## Abschlüsse und Einstiegsgehalt

- Die populärsten Gehaltsklassen liegen nach Bachelorabsolventen für sie zwischen 35.000 – 45.000 €, dies meinen auch die Unternehmen.
- Die Spanne der Einstiegsgehälter für Bachelorabschlüsse liegt allerdings zwischen 15.000-50.000 €
- Bachelor-AbsolventInnen (insbes. Ingenieuren) wird ein selbstbewussterer Standpunkt bei Gehaltsforderungen nach gesagt als MasterabsolventInnen.
- *Männliche Bewerber hegen durchgängig einen höheren Gehaltswunsch als weibliche Bewerberinnen!!*
- 1/3 der befragten Arbeitgeber stellen sich für MasterabsolventInnen ein Einstiegsgehalt zwischen 40 000 und 45 000 € vor.
- Jede/r 5 MasterabsolventIn unterschätzt seinen Wert.
- Promovierte verdienen im Schnitt 56.500 € .

Siehe u.a. Alma Mater Studien und [absolventa.de](https://www.absolventa.de)

<https://www.absolventa.de/karriereguide/arbeitsentgelt/einstiegsgehalt>

## Tabelle: Gehalt nach Hochschulabschluss, 2019, Gehaltsreporter

Abschluss	Unteres Quartil	Median	Oberes Quartil
Bachelor	46.450 €	47.200 €	50.200 €
Master	44.700 €	48.600 €	55.300 €
Promotion	48.300 €	53.400 €	58.400 €

Unterschiedliche Studien zeigen unterschiedliche Werte je nach befragten Branchen

Quelle: <https://gehaltsreporter.de/absolventengehaelter/>



# EINSTIEGSGEHÄLTER ABSOLVENTEN BACHELOR

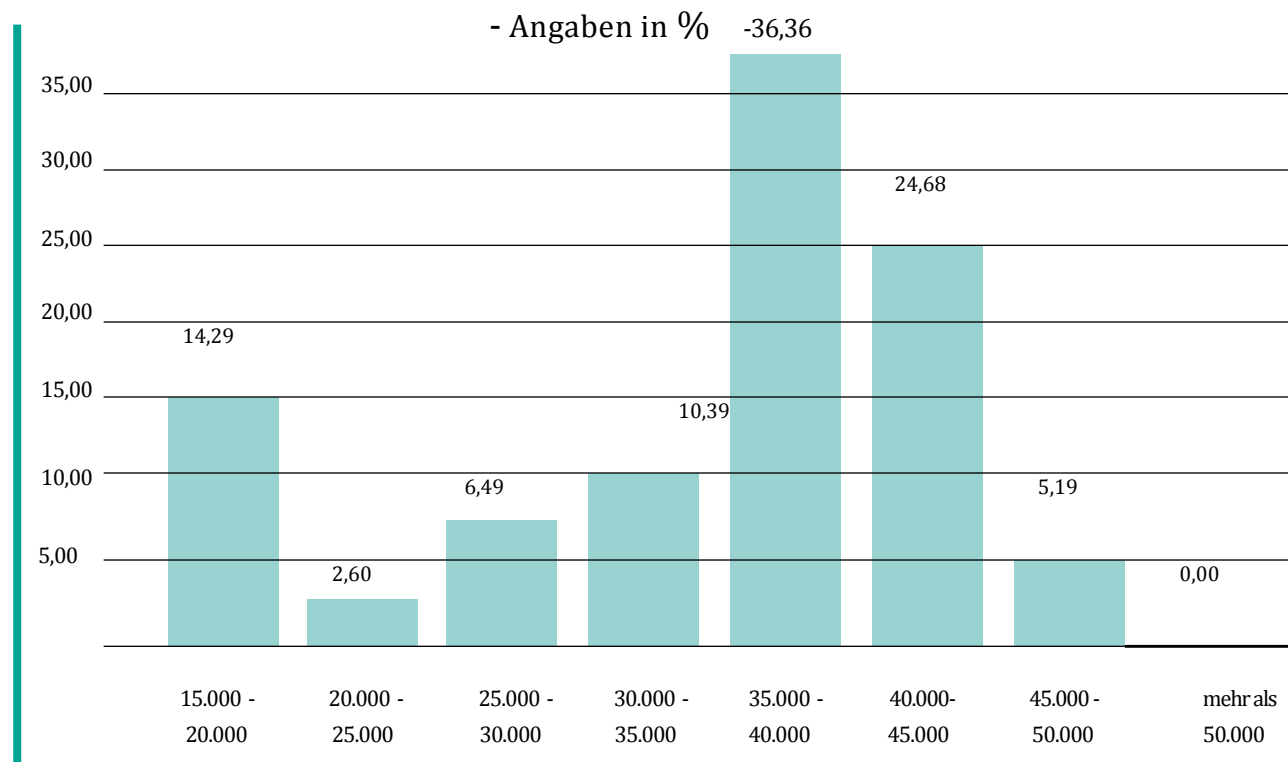
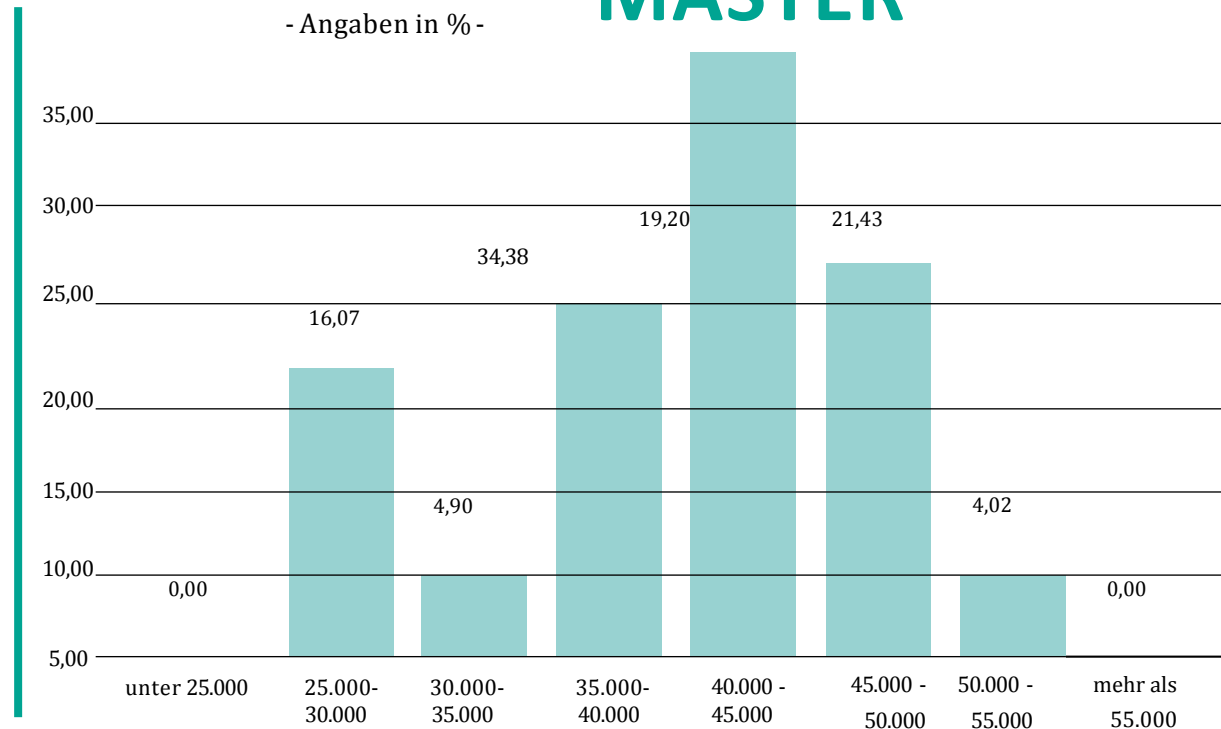


Abbildung 3 – Einstiegsgehälter Absolventen (Bachelor)

Quelle: Berufstart Gehalt, Klaus Resch Verlag, 56

# EINSTIEGSGEHÄLTER ABSOLVENTEN - MASTER



› Abbildung 3 – Einstiegsgehälter Absolventen (Master)



## Studienabschlüsse

<b>BERUFSFELD</b>	<b>BACHELORABSCHLUSS</b>	<b>MASTERABSCHLUSS</b>
Finanz- und Rechnungswesen	42.380 €	47.810 €
Einkauf, Materialwirtschaft und Logistik	42.739 €	46.890 €
Ingenieurwesen	45.137 €	48.072 €
Informationstechnologie	43.363 €	45.739 €
Vertrieb und Verkauf	41.344 €	44.503 €
Naturwissenschaften und Forschung	38.309 €	42.321 €
Human Resources	39.072 €	42.142 €
Marketing und Kommunikation	35.946 €	39.299 €
Design und Architektur	32.570 €	34.873 €
Bildung und Soziales	30.776 €	35.474 €

Quelle: StepStone Gehaltsreport <https://gehaltsreporter.de/absolventengehaelter/>

## Durchschnittl. Bruttoeinstiegsgehälter 2018 für Uniabsolventen (Industrie)

Studienrichtung	Durchschnittl. Einstiegsgehalt (Median)
Rechtswissenschaften mit Promotion	59.000 €
Informatik mit Promotion	54.000 €
Wirtschaftsingenieurwesen	48.700 €
Naturwissenschaften	48.800 €
Medizin	52.600 €
Rechtswissenschaften	46.500 €
Informatik und Mathematik	46.200 €
Wirtschaftswissenschaften	46.000 €
Erziehungswissenschaften	35.900 €
Psychologie	42.800 €
Geisteswissenschaften	35.100 €
Geschichte- und Kulturwissenschaften	34.700 €
Sozialwissenschaften	39.600 €



## Durchschnittliches Einstiegsgehalt:

Wirtschaftswissenschaften	50.100 €
Wirtschaftsingenieurwesen	53.100 €
Wirtschaftsinformatik	52.400 €
Sprach- und Kulturwissenschaften	37.800 €
Rechtswissenschaften mit Promotion	59.200 €
Rechtswissenschaften	51.200 €
Pharmazie	43.100 €
Naturwissenschaften	52.300 €
Medizin	55.800 €
Kommunikation / PR	38.700 €
Ingenieurwissenschaften	50.300 €
Informatik mit Promotion	55.300 €
Informatik	51.200 €
Grafik / Design	34.200 €
Geistes- und Sozialwissenschaften	35.100 €
Architektur	36.900 €
Agrar- und Umweltwissenschaften	41.100 €

Quelle: Gehaltsreport  
<https://gehaltsreporter.de/absolventengehaelter/>



## *Durchschnittlich. Bruttojahresge- hälter 2018/2019 in Deutschland*

<b>STUDIENRICHTUNG</b>	<b>EINSTIEGSGEHALT</b>
Medizin (und Zahnmedizin)	52.660 Euro
Naturwissenschaften (Biologie, Chemie, Pharmazie, Physik)	48.812 Euro
Wirtschaftsingenieurwesen	48.696 Euro
Ingenieurwissenschaften	47.481 Euro
Rechtswissenschaften	46.524 Euro
Mathematik und Informatik	46.191 Euro
Wirtschaftsinformatik	45.566 Euro
BWL, VWL, Wirtschaftswissenschaften	43.033 Euro
Psychologie	42.823 Euro
Geowissenschaften	41.452 Euro
Lehramt	41.253 Euro
Politik- und Sozialwissenschaften	39.599 Euro
Design	36.252 Euro
Architektur	36.009 Euro
Erziehungswissenschaften, Sozialpädagogik	35.917 Euro
Philosophie und Geisteswissenschaften	35.151 Euro
Geschichts- und Kulturwissenschaften	34.764 Euro

Quelle: Gehaltsreport  
<https://gehaltsreporter.de/absolventengehaelter/>

Quelle: [stepstone.de](https://stepstone.de)

## Gender Pay Gap

- Frauen verdienen in Deutschland durchschnittlich 22 Prozent weniger als ihre männlichen Kollegen (gemessen an den jeweiligen durchschnittlichen Brutto-Stundenverdiensten).
- Die Höhe des Gender Pay Gap blieb in den letzten Jahren erstaunlich konstant.
- 3/4 des Gender Pay Gap lassen sich mit Strukturunterschieden erklären
- Die wichtigsten Gründe für die Differenzen der durchschnittlichen Bruttostundenverdienste sind ...
  - Unterschiede in den Branchen und Berufen, in denen Frauen und Männer tätig sind,
  - ungleich verteilte Arbeitsplatzanforderungen hinsichtlich Führung und Qualifikation,
  - Frauen sind häufiger als Männer teilzeit- oder geringfügig beschäftigt.

[https://www.boeckler.de/wsi\\_52816.htm](https://www.boeckler.de/wsi_52816.htm)

## Gender Pay Gap - Gründe

- In frauendominierten Berufen wird in der Regel deutlich schlechter verdient als in männerdominierten Berufen.
- Frauen verdienten 2017 also bei vergleichbarer Qualifikation und Tätigkeit pro Stunde durchschnittlich 6 % weniger als Männer.
- Frauen verdienen sogar schon beim Berufseinstieg schon etwas weniger, Tendenz steigend im Laufe der Berufstätigkeit.
- Der Verdienstabstand zwischen Frauen und Männern steigt nicht nur mit der Höhe der beruflichen Position, sondern nimmt auch mit dem Alter und dem Umfang der Erwerbstätigkeit zu.
- Ev. verhandeln Frauen schon im Bewerbungsgespräch öfters eher schlechter als Männer beim Einstieg. !!
- Teilzeitarbeit und Elternzeit werden ‚abgestraft‘, wird als geringeres Engagement für den Beruf bewertet.
- Frauen tauschen Geld gegen bessere Vereinbarkeit von Beruf + Familie

[https://www.boeckler.de/wsi\\_52816.htm](https://www.boeckler.de/wsi_52816.htm)

<https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/GesamtwirtschaftUmwelt/VerdiensteArbeitskosten/VerdiensteVerdienstunterschiede/VerdiensteVerdienstunterschiede.html>



## Regionale Lohnunterschiede

- Das größte Loch auf dem Gehaltszettel von Frauen klafft in Süddeutschland (starke Industrie, insbes. Autoindustrie, Metallberufe werden höher bezahlt)
- Ostdeutsche Bundesländer weisen die geringste Lücke auf. Erklärung: mehr Frauen in Vollzeit und ein großer Abstand der Männerlöhne Ost zu den Männerlöhnen West
- Deutschland gehört in Europa zu den Schlusslichtern bei der ‚unbereinigten‘ Lohnungleichheit!!

[https://www.boeckler.de/pdf/pm\\_wsi\\_2019\\_03\\_14.pdf](https://www.boeckler.de/pdf/pm_wsi_2019_03_14.pdf)

## Karriere

- Frauen haben schlechtere Aufstiegschancen
- Der geschlechtsbezogene Verdienstabstand wächst mit der beruflichen Position – und dem Erwerbsumfang – deutlich an.
- Der **höchste geschlechtsbezogene Verdienstabstand** findet sich unter den in Vollzeit tätigen Arbeitnehmer/innen in leitender Position.
- Überhaupt fällt der geschlechtsbezogene Abstand des Stundenverdienstes bei Vollzeitkräften in allen Leistungsgruppen fast doppelt so hoch aus wie bei Teilzeitbeschäftigten.
- **Je besser Frauen in den Arbeitsmarkt integriert sind desto größer fällt der Verdienstabstand gegenüber vergleichbaren Männern aus.**

<https://www.boeckler.de/52852.htm>

## Verhandelbare Sonderzulagen

- Gewinnbeteiligung
- Reisekosten
- Essenzuschuss
- Dienstwagen, Dienstlaptop etc.
- Fortbildungen
- Bezahlter Urlaub
- ...
  
- Geldwerte Vorteile (Sachleistungen) sind steuerpflichtig

# Gehaltsverhandlung: Einflüsse auf Gehaltshöhe

Das Gehalt richtet sich konkret nach:

- der Art der Aufgaben
- der Komplexität der Aufgaben
- den Kenntnissen und Erfahrungen der BewerberInnen
- den Kompetenzen der BewerberInnen
- das Gehalt muss in die interne Struktur des Unternehmens und in die Betriebsvereinbarungen passen

## Bestandteile einer Entgeltabrechnung

### Persönliche Angaben

▪ Bruttogehalt	Grundfreibetrag 9000,00
▪ Lohnsteuer	Kinderfreibetrag 7.428 €
▪ Soli-Zuschlag	Abhängig von LSt-Klasse und Freibeträgen
▪ Kirchensteuer	5,50 %
▪ Krankenversicherung	9,00 % der Einkommenssteuer
▪ Zusätzlicher KV-Sonderbeitrag	ca. 14,6 %, (AG 7,3 %, AN 7,3%)
▪ Rentenversicherung	1 % je nach Krankenkasse
▪ Arbeitslosenversicherung	18,60 % (50% - 50%)
▪ Pflegeversicherung	3,00 % (50% - 50%)
▪ Zusätzlicher Beitrag PV für Kinderl.	2,55 % (50% - 50%)
▪ Nettogehalt	0,25 % max. v. BBG-KV
▪ Essengeld /Vermögenswirksame Leistungen	
▪ Pensionskassen etc.	

Beitragsbemessungsgrenzen beachten: 2018 Rente u. Alo-Versich West - 6500,00 EUR im Monat, Ost - 5800,00 EUR im Monat, Kranken- und Pflegeversicherung: 4425,00 €

## Beispiel Entgeltabrechnung (versicherungspflichtige Tätigkeit)

3.000,00 Euro

**Bruttobetrag**

426,41 Euro

Lohnsteuer (Klasse 1)

23,45 Euro

Solidaritätszuschlag

38,38 Euro

Kirchensteuer

246,00 Euro

½ Krankenversicherung incl. Zusatzbeitrag

279,00 Euro

½ Rentenversicherung

45,00 Euro

½ Arbeitslosenversicherung

38,25 Euro

½ Pflegeversicherung

(+ 0,25 % für Menschen ohne Kinder)

1903,51 Euro

**Nettobetrag**

<https://www.berufstart.de/einstiegsgehalt/brutto-netto.php>

[https://www.lohnspiegel.de/html/brutto\\_netto\\_rechner.php](https://www.lohnspiegel.de/html/brutto_netto_rechner.php)

<https://gehaltsreporter.de/brutto-netto-rechner/>

## Tipps zur Gehaltsverhandlung

- Wird über monatliche Gehaltszahlungen gesprochen, so macht es einen gewaltigen Unterschied, ob 12, 13, oder wie bei Tarifgehältern zum Teil üblich - 13,82 Monatsgehälter gezahlt werden.
- Bei einem Monatsgehalt von 3.260 Euro bekommt man in Jahr z.B. bei
  - 12 Monatsgehältern auf 39.120 Euro
  - 13 Monatsgehältern auf 42.380 Euro
  - 13,82 Monatsgehältern auf 45.053 Euro.

Quelle: [www.gehaltsreporter.de/absolventengehaelter](http://www.gehaltsreporter.de/absolventengehaelter)

# Tipps zur Gehaltsverhandlung

## Fragen Sie sich:

- Welches Ziel wollen Sie erreichen, was sind ihre Interessen?
- Was ist Ihr Minimalziel für die Verhandlung, auf das Sie auf keinen Fall verzichten wollen?
- Was ist ihr Maximalziel für die Verhandlung, wenn alles nach Ihren Vorstellungen verläuft?
  
- In die Perspektive des anderen gehen. Was sind die Ziele und Interessen Ihres Verhandlungspartners/Ihrer Verhandlungspartnerin?
- Keine Vergleiche mit anderen Unternehmen machen
- Seien Sie respektvoll zu den Menschen, aber klar in der Sache.
- Bereiten Sie das Gespräch gut vor.
- Hören Sie gut zu und stellen Sie Fragen.



## Vorbereitung Gehaltsverhandlung

- Idealerweise detaillierte Informationen rund um die Gehaltsstruktur des Wunschunternehmens herausfinden, z.B. Freunde/ Bekannte fragen
- Gründliche Recherche/ eigenen Marktwert ermitteln (siehe nachfolgende Links)
- Über persönliche Gehaltsuntergrenze nachdenken
- Auch geldwerte Vorteile, wie z.B. die Übernahme von vermögenswirksame Leistungen, Jahrestickets, Firmenwagen, Laptop, betriebliche Altersversorgung, Weiterbildungsbeihilfe ins Kalkül nehmen
- Eigene Stärken und Schwächen definieren
- Abgleich Selbstbild / Fremdbild
- Auf eventuelle Gegenargumente vorbereiten
- Gehaltssituation mit Freunden vorher üben

## In der Verhandlung ...

- Das Gehaltsthema wird vom Bewerber nicht selbst angesprochen, den ersten Schritt macht das Unternehmen (meist am Ende des Gesprächs, ggf. auch erst im 2. oder 3. Gespräch).
- Üblicherweise verhandelt man um das Jahresgehalt (Brutto-Angabe), da es sonst zu Missverständnissen bei der Anzahl der Gehälter kommen kann .
- Gehaltswunsch im Zusammenhang ggf. mit der Informationsquelle nennen.
- Über der persönlichen Untergrenze anfangen, aber nicht übertreiben.
- Keine Nennung von Gehaltsspannen (unterschiedl. Sichtweisen von ExpertInnen).
- Keinesfalls persönliche Umstände (familiäre Situation, Lebensstil usw.) als Gründe anführen, sondern eigenen Vorteil und Nutzen für die Firma in den Vordergrund stellen/ mit Qualifikationen argumentieren .
- Andere Taktik: bei Ansprache des Gehaltswunsches Gegenfrage zu üblichem Gehalt oder der Einschätzung des Gegenübers zu den eigenen Qualifikationen stellen (sinnvoll?).



# Links Einstiegsgehälter Fachrichtungen und Branchen

## Gehalt nach Branchen

<https://gehaltsreporter.de/gehaelter-nach-branchen/>

## MINT und BWL

[Einstiegsgehälter Fachrichtungen](#)

Quelle: Berufsstart Gehalt 2016, Klaus Resch Verlag

## Gehalt nach Fachrichtungen

[www.lohnspiegel.de/html/weitere\\_gehaltsinformationen.php](http://www.lohnspiegel.de/html/weitere_gehaltsinformationen.php)

## Berufskategorien und Jobs im detaillierten Gehaltscheck

<https://gehaltsreporter.de/gehaelter-von-a-bis-z/>

## Beispiele

- Gehaltsinfos nach Branchen und Abschlüssen und mit Übersichten von Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) und Die Gehälter im öffentlichen Dienst sind im Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)
  - <http://oeffentlicher-dienst.info/>
  - <http://www.oeffentlichen-dienst.de/entgelttabelle.html>
  - <https://www.staufenbiel.de/magazin/gehalt/gehaltstabellen/entgelttabellen-tvoed.html>
  - <https://www.merkur.de/leben/karriere/gehalt-viel-verdient-oeffentlichen-dienst-zr-9576623.html>
  - <http://www.absolventa.de/karriereguide/arbeitsentgelt/gehalt-berufe>

## Wo kann man sich informieren?

### Studien:

- Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI) in der Hans-Böckler-Stiftung –  
<https://www.lohnspiegel.de/html/absolventenlohnspiegel.php>
- <https://www.lohnspiegel.de/html/frauenlohnspiegel.php>
- gehaltsreporter.de –  
<http://www.gehaltsreporter.de/absolventengehaelter>
- WiWi-Treff <http://www.wiwi-treff.de/home/index.php>
- Staufenbiel Institut – [http://www.staufenbiel.de/fileadmin/fm-dam/PDF/Publikationen\\_WS\\_12/JobTrends\\_2013.pdf](http://www.staufenbiel.de/fileadmin/fm-dam/PDF/Publikationen_WS_12/JobTrends_2013.pdf)
- National Association of Colleges and Employers (NACE), USA –  
<http://www.naceweb.org/salary-survey-data/>

## Wo kann man sich informieren?

### Studien:

- karriere.de – Portal von Handelsblatt und WirtschaftsWoche
- <http://www.karriere.de/bewerbungswiki/einstiegsgehalt-166883/>
- Infos über Einstiegsgehälter gelistet nach Bundesländern: nach Bereichen sortiert: [www.berufstart.de/einstiegsgehalt](http://www.berufstart.de/einstiegsgehalt)
  
- Gehaltsanalyse
  - kostenfrei bei [www.absolventa.de](http://www.absolventa.de)
  - kostenpflichtig bei [www.personalmarkt.de](http://www.personalmarkt.de)
  
- Career Center, virtueller Infopool BibSonomy (siehe Startseite Career Center)
  - [www.bibsonomy.org/user/careercenteruhh](http://www.bibsonomy.org/user/careercenteruhh)

## Wo kann man sich informieren?

- Gehaltstabellen und weitere Tipps
  - <https://www.lohnspiegel.de/html/absolventenlohnspiegel.php>
  - <https://www.lohnspiegel.de/html/frauenlohnspiegel.php>
  - [https://www.boeckler.de/wsi\\_38957.htm](https://www.boeckler.de/wsi_38957.htm)
  - [https://www.boeckler.de/wsi\\_52816.htm](https://www.boeckler.de/wsi_52816.htm)
  - [www.staufenbiel.de/ratgeber-service/gehalt/gehaltstabellen.html](http://www.staufenbiel.de/ratgeber-service/gehalt/gehaltstabellen.html)
  - <http://www.smork.net/index.php>
  - [www.hobsons.de](http://www.hobsons.de)
  - [www.hochschulanzeiger.de](http://www.hochschulanzeiger.de)
  - <http://www.zeit.de/thema/berufseinstieg>
  - [www.gehalts-check.de](http://www.gehalts-check.de)
  - [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)
  - [www.sueddeutsche.de/karriere/umfrage-ergebnisse-gehaltsreport-wer-in-deutschland-wie-viel-verdient-1.2843863](http://www.sueddeutsche.de/karriere/umfrage-ergebnisse-gehaltsreport-wer-in-deutschland-wie-viel-verdient-1.2843863)

## Wo kann man sich informieren?

### Infos Gehaltsverhandlung

- <https://www.staufenbiel.de/ratgeber-service/gehalt/gehaltsverhandlung/bewerbung-tipps-fuer-gehaltsgespraech.html>
- <https://www.staufenbiel.de/ratgeber-service/gehalt/gehaltsverhandlung.html>
- <https://www.berufsstart.de/einstiegsgehalt/gehaltsverhandlung.php>
- <https://www.staufenbiel.de/ratgeber-service/gehalt/brutto-netto-rechner.html>
- <https://www.staufenbiel.de/ratgeber-service/gehalt/geldwerter-vorteil.htm>

↓

### Videos zu Gehaltsverhandlungen

- <https://www.youtube.com/watch?v=ZFdlCKEOSAg>



## Wo kann man sich informieren?

### Gehaltstabellen und weitere Tipps

- [www.staufenbiel.de/ratgeber-service/gehalt/gehaltstabellen.html](http://www.staufenbiel.de/ratgeber-service/gehalt/gehaltstabellen.html)
- <http://www.smork.net/index.php>
- [www.hobsons.de](http://www.hobsons.de)
- [www.hochschulanzeiger.de](http://www.hochschulanzeiger.de)
- [www.sueddeutsche.de](http://www.sueddeutsche.de)
- [www.gehalts-check.de](http://www.gehalts-check.de)
- [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)
- [www.sueddeutsche.de/karriere/umfrage-ergebnisse-gehaltsreport-wer-in-deutschland-wie-viel-verdient-1.2843863](http://www.sueddeutsche.de/karriere/umfrage-ergebnisse-gehaltsreport-wer-in-deutschland-wie-viel-verdient-1.2843863)

## Links zu Gehaltsverhandlungen

### Infos Gehaltsverhandlung

- <https://www.staufenbiel.de/ratgeber-service/gehalt/gehaltsverhandlung/bewerbung-tipps-fuer-gehaltsgespraeche.html>
- <https://www.staufenbiel.de/ratgeber-service/gehalt/gehaltsverhandlung.html>
- <https://www.staufenbiel.de/ratgeber-service/gehalt/brutto-netto-rechner.html>
- <https://www.staufenbiel.de/ratgeber-service/gehalt/geldwarter-vorteil.html>

### Videos zu Gehaltsverhandlungen

- <https://www.youtube.com/watch?v=ZFdlCKEOSAq>



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

... welche Fragen sind noch offen oder neu entstanden?

Frauke Narjes

[www.uni-hamburg.de/careercenter](http://www.uni-hamburg.de/careercenter)