

Führung ist zu wichtig, um sie nur Führungskräften zu überlassen.



Das kollegial geführte Unternehmen
Ideen und Praktiken
für die agile Organisation von morgen

Vahlen-Verlag, 350 Seiten, kartoniert
ISBN 978-3-8006-5229-7, € 34,80.

<http://kollegiale-fuehrung.de/>



Bernd.Oestereich@next-u.de

- Ex-Unternehmer
- Begleitung von Unternehmerinnen* für kollegiale Führung und Nachfolge
- Ausbildung von agilen Organisationsentwicklerinnen*

* jeglichen Geschlechtes



blau:
kausale Anteile

Wer? Schüler
Meister
Flexibilität Ideen
Handwerk
Menschen
Können
individuell
komplex

Effizienzdruck
↓

Taylorwanne

Wie? Maschinen Effizienz
Wissen
Methoden kompliziert
Prozesse Regeln kausal
Anweisungen

Warum?
Wer? Sinn
Prinzipien
Können Ideen Wissens-
Ko-Kreation Wirksamkeit arbeiter
Ausprobieren
komplex
dynamisch

↑
Innovationsdruck

rot:
komplexe Anteile

Fließband-Produktion bei Ford Motor Company

Markt-Liberalisierungen

Mobiltelefonie Internet

Verhaltensobservation und -prognostizierung

1910

1980

2000

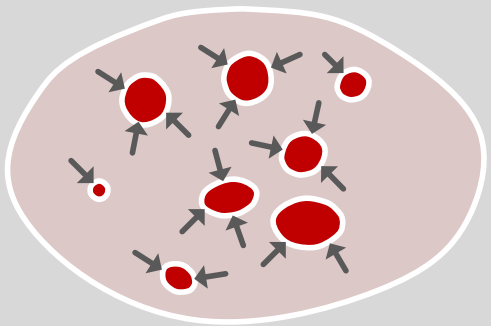
2020

Manufaktur

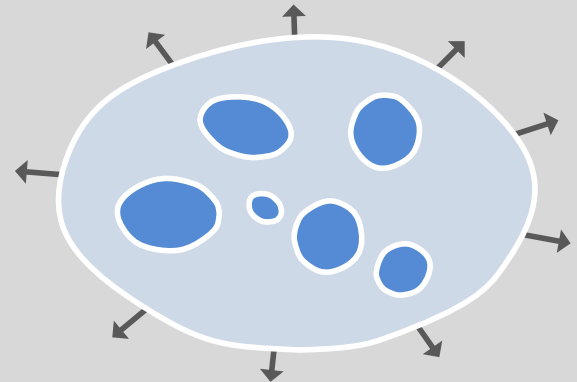
Taylorismus

Netzwerk-Ökonomie

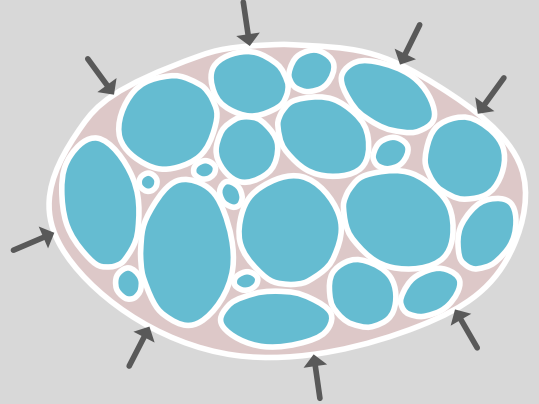
Enge lokale Märkte



Weite globale Märkte

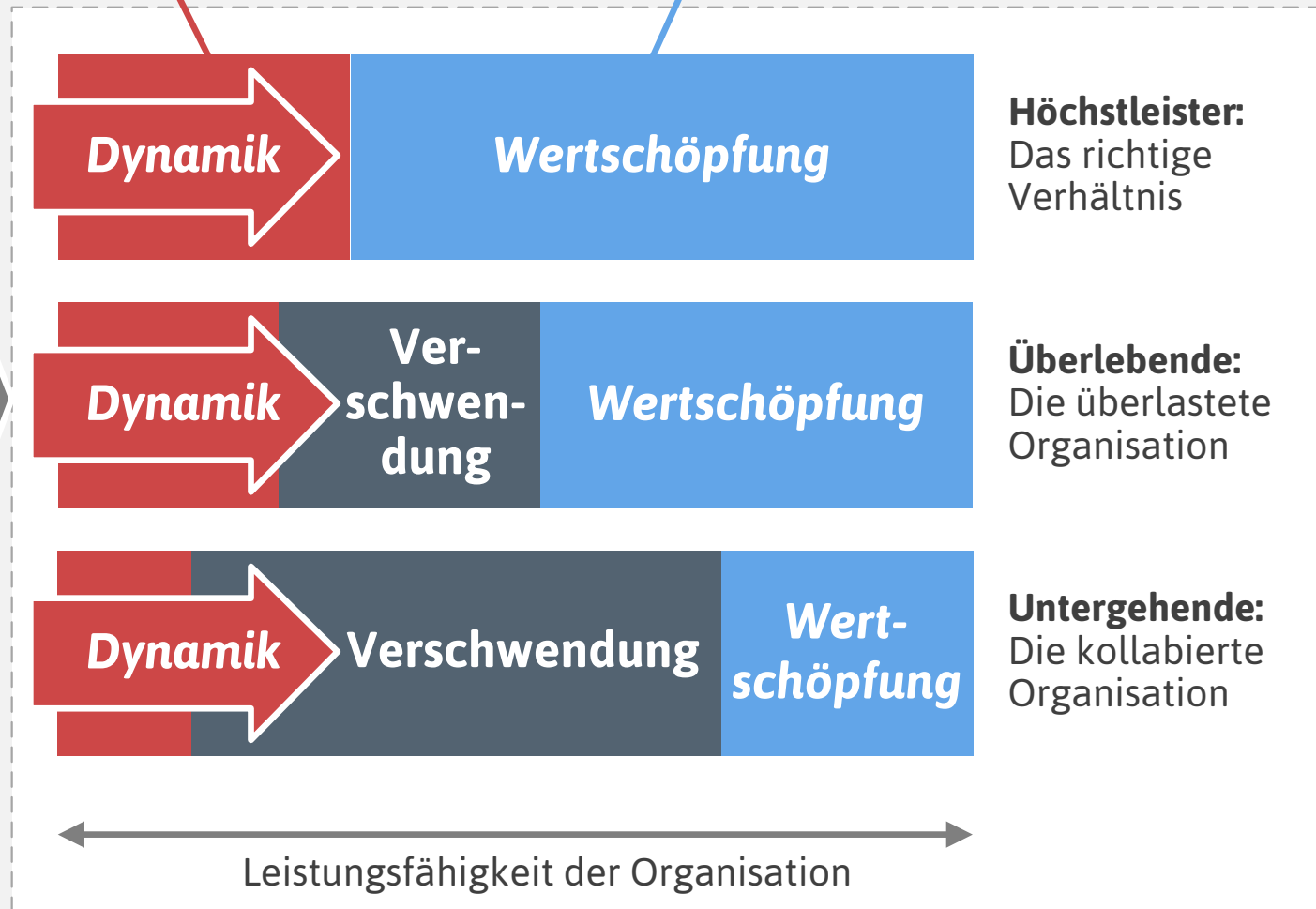


Enge globale Märkte



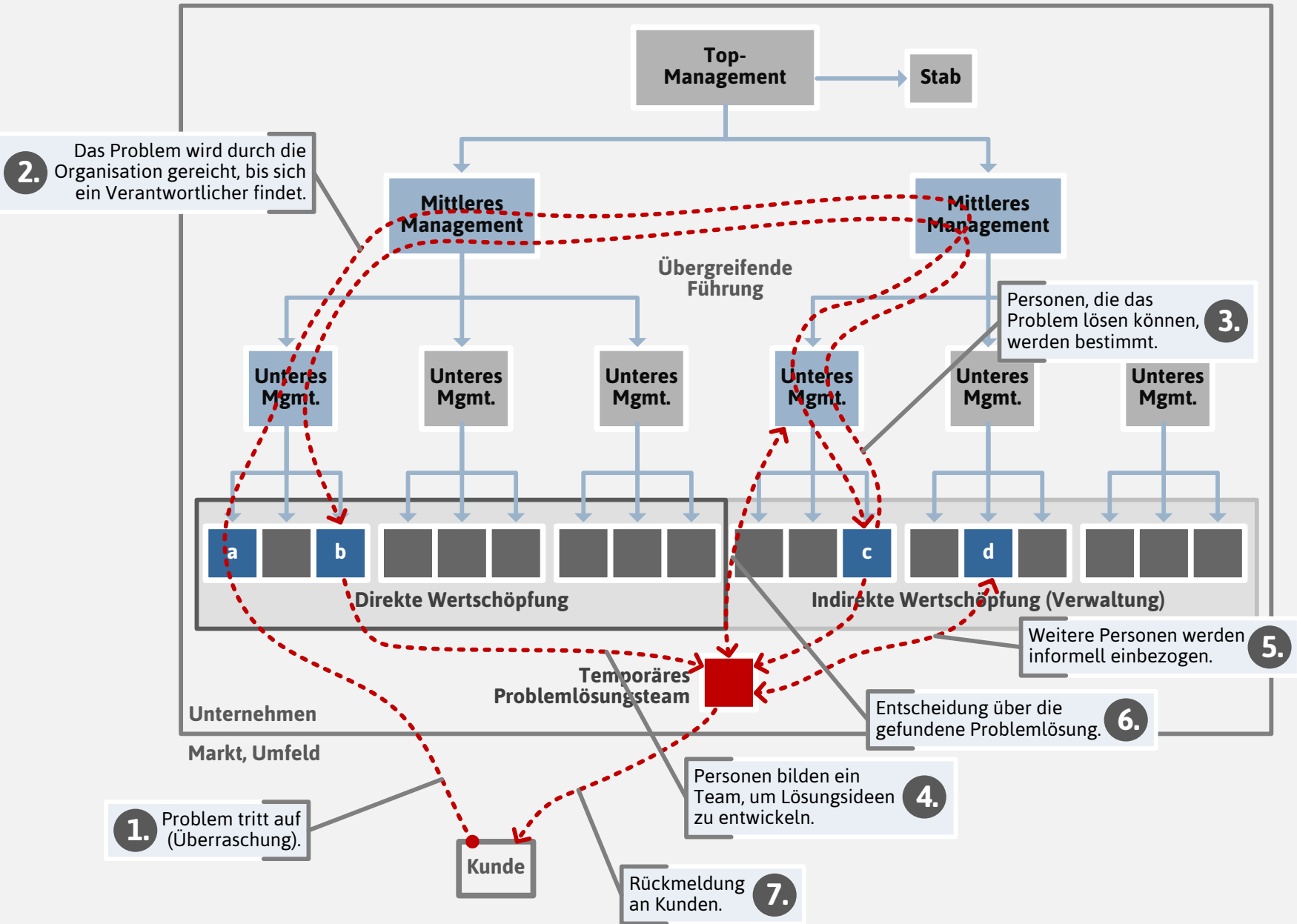
Führung:
prinzipiengeleitete
kreative Entscheidungen

Steuerung:
Disziplinierte Prozess-
und Regelbefolgung



Nach einer Idee von Gerhard Wohland, *Denkwerkzeuge der Höchstleister*

Handhabung von Überraschungen in der Linienorganisation



Die tayloristische Linienorganisation versagt.

1 Mit einseitiger Effizienz- und Leistungsorientierung können Unternehmen ihre Zukunftsfähigkeit nicht mehr gewährleisten.



2 Regeln und Hierarchie ersticken Wertschöpfung und Innovationskraft. Die Akzeptanz bei Mitarbeitern und Gesellschaft geht verloren.



Führungsarbeit wird ebenso prozessualisiert wie Produktionsarbeit

	Manufaktur	Taylorismus	Netzwerk
Ziel	Produktqualität	Leistung und Effizienz	Anpassungsfähigkeit, Dynamikrobustheit
Strategie	Personalisierte Führung und Produktion	Prozessualisierung der Produktion	Prozessualisierung der Führung
Vorgehen	Entwicklung individueller Fertigkeiten	Standardisierung und Ausdifferenzierung von Produktionsprozessen	Entwicklung von Organisationen als soziale Architekturen
Führung	Führung und Produktion sind gebunden an Personen, Orte und Zeiten <i>personengebunden</i>		Führung und Produktion sind gebunden an Prozesse und Strukturen <i>prozessgebunden</i>
Produktion			

Vielfalt x Überraschung = Komplexität



Die nächste Organisationsform ist die Kreisorganisationsform.



Wir dürfen das Unternehmen nicht von oben nach unten denken, Sondern wir müssen es von außen nach innen denken.

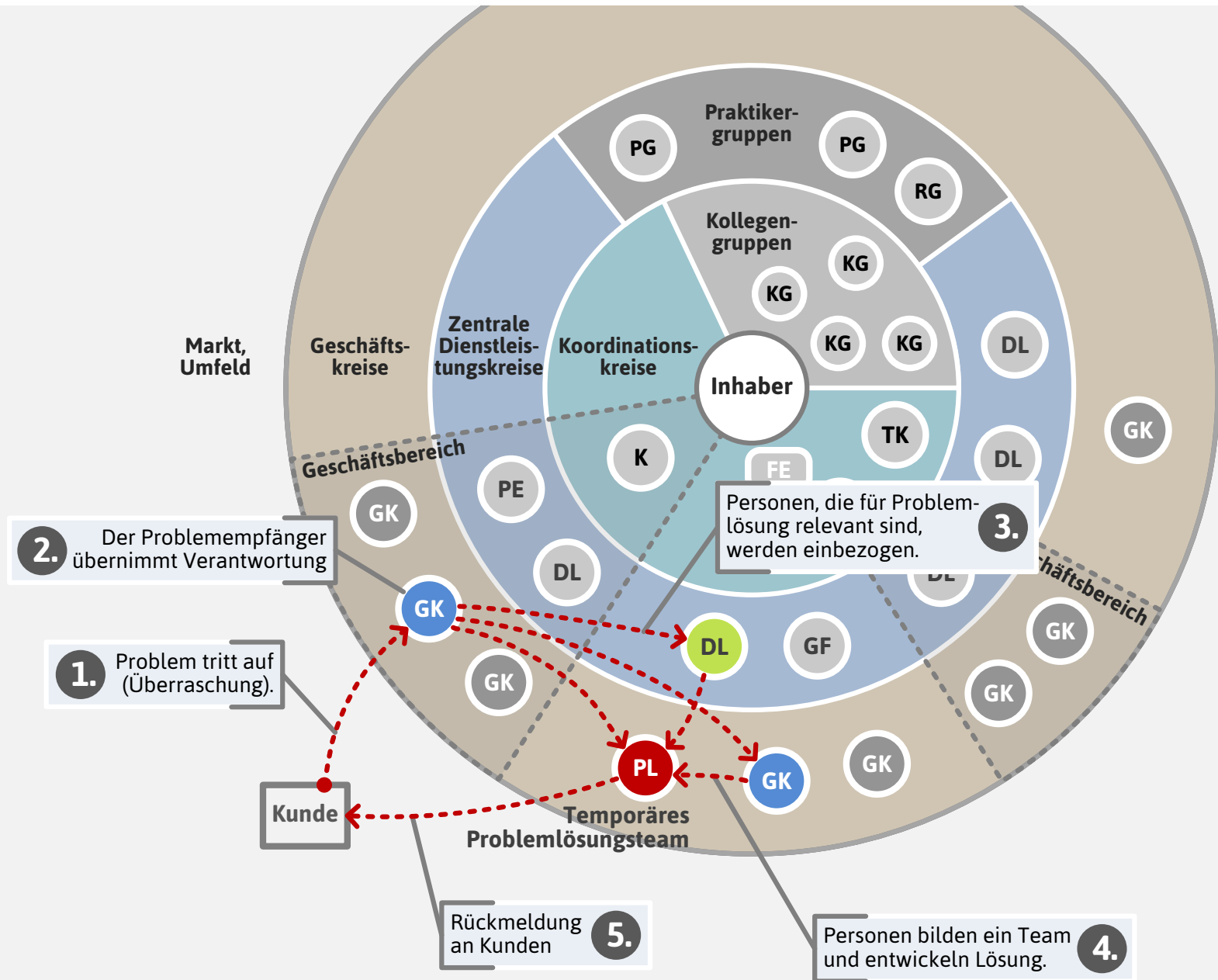
Der Mitarbeiter, der mit dem Kunden redet, ist in diesem Moment der Wichtigste; alle anderen sind aus dieser Perspektive nur rückwärtig Dienstleistende.

Götz Werner, Gründer vom dm drogeriemarkt

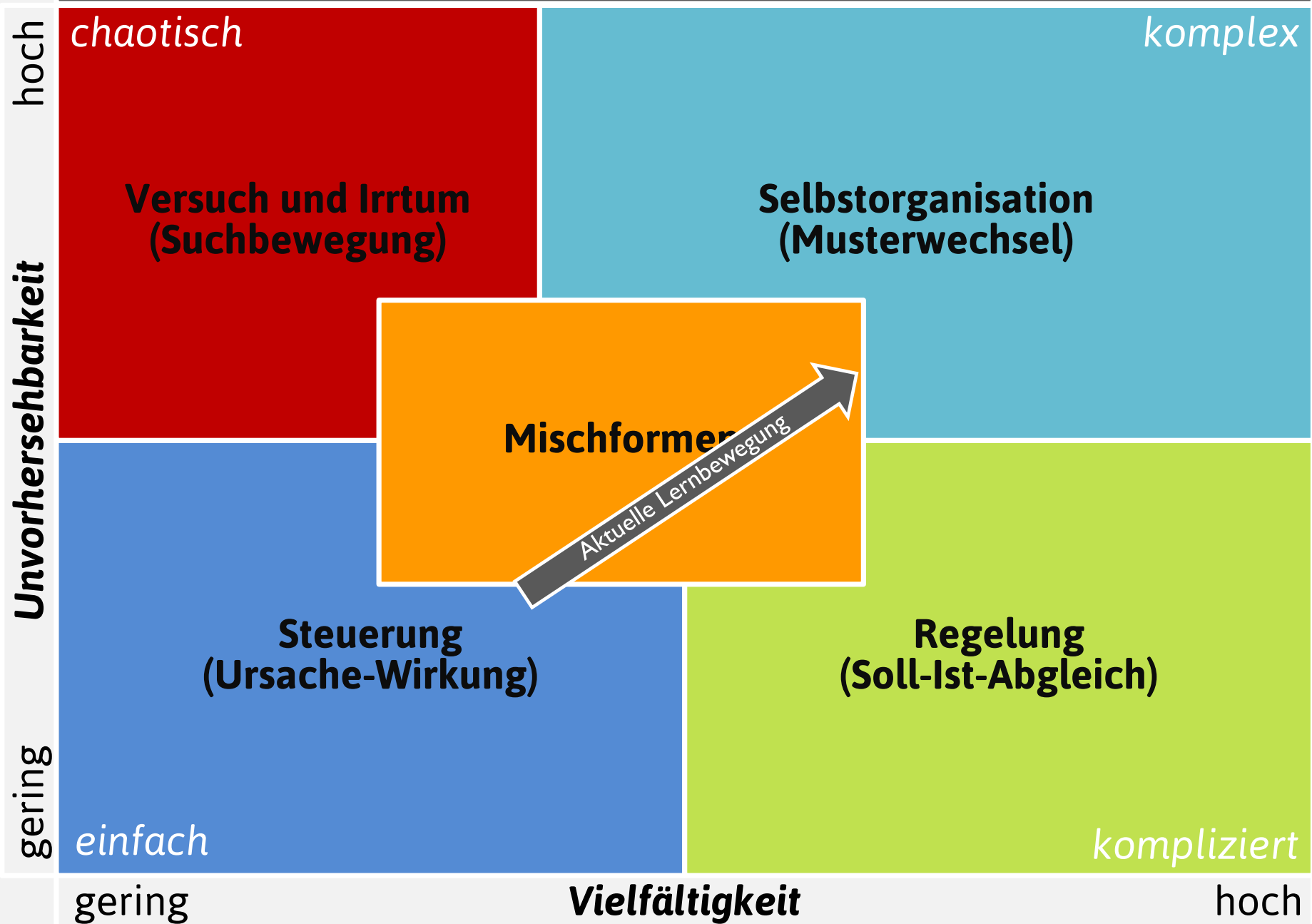
In einem anständigen Unternehmen führt der Kunde das Unternehmen, nicht der Vorstand.

Reinhard Sprenger, Management-Guru

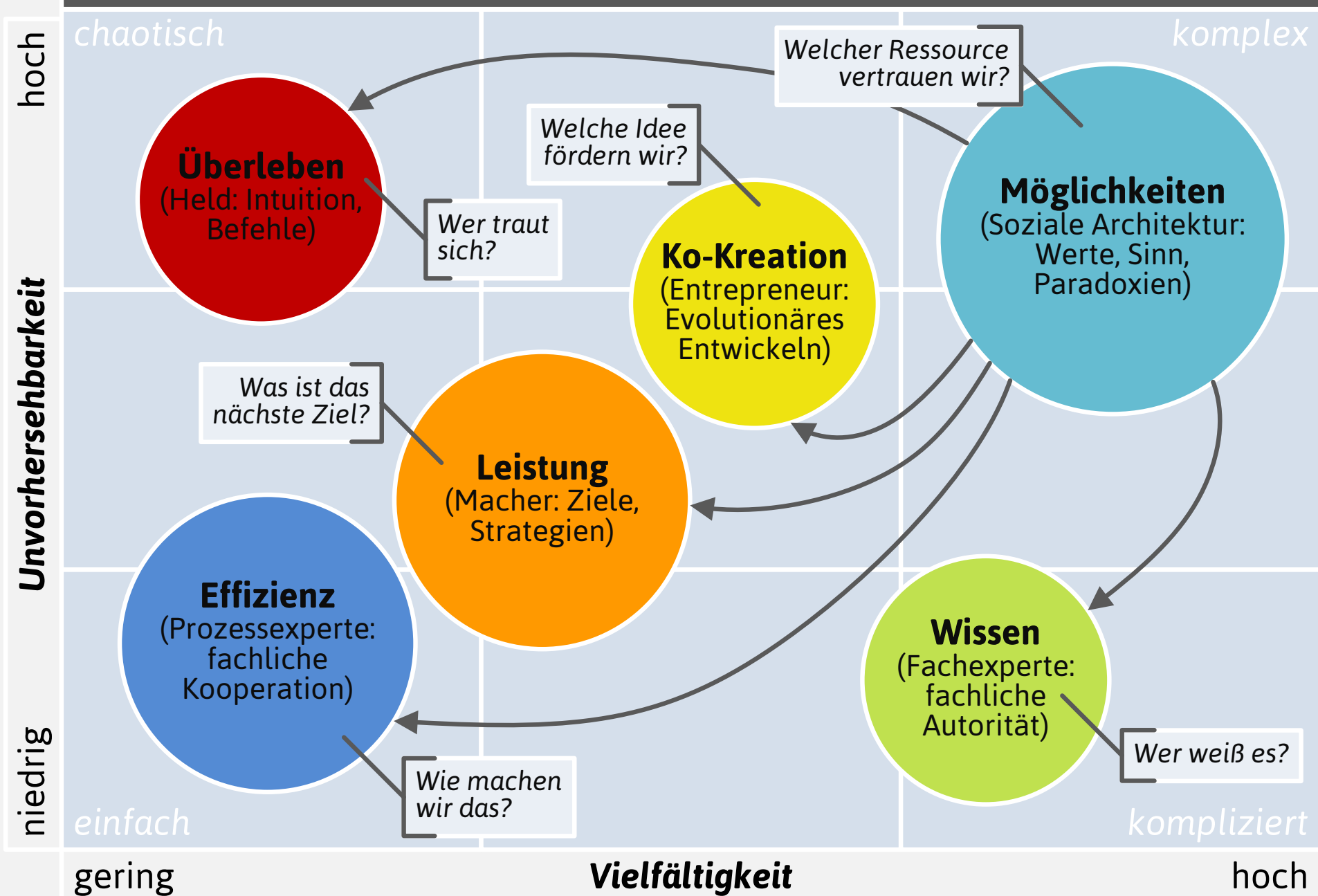
Handhabung von Überraschungen in der Kreisorganisation



Komplexitätsspezifische Handlungsprinzipien



Komplexitätsspezifische Führungsfoki



Evolution menschlicher Organisationsformen



Konzepte und Farben entsprechend Spiral Dynamics von D. E. Beck und C. C. Cowan (ohne Pupur und Beige)
(*Bernstein und **fehlend bei F. Laloux)

Führung ist zu wichtig, um sie nur Führungskräften zu überlassen.



Das kollegial geführte Unternehmen
Ideen und Praktiken
für die agile Organisation von morgen

Vahlen-Verlag, 350 Seiten, kartoniert
ISBN 978-3-8006-5229-7, € 34,80.

<http://kollegiale-fuehrung.de/>



Bernd.Oestereich@next-u.de

- Ex-Unternehmer
- Begleitung von Unternehmerinnen* für kollegiale Führung und Nachfolge
- Ausbildung von agilen Organisationsentwicklerinnen*

* jeglichen Geschlechtes

