

DIVERSITY MANAGEMENT

Erfolgreich durch Vielfalt - neue Perspektiven für das
Arbeitsleben

Universität Hamburg, Career Center, 17. Januar 2008

Überblick

- **Was ist Diversity Management?**
- **Was bringt Diversity Management?**
- **Umsetzungsbeispiele?**
- **Berufsbild Diversity Manager(in)?**

Was ist Diversity Management?

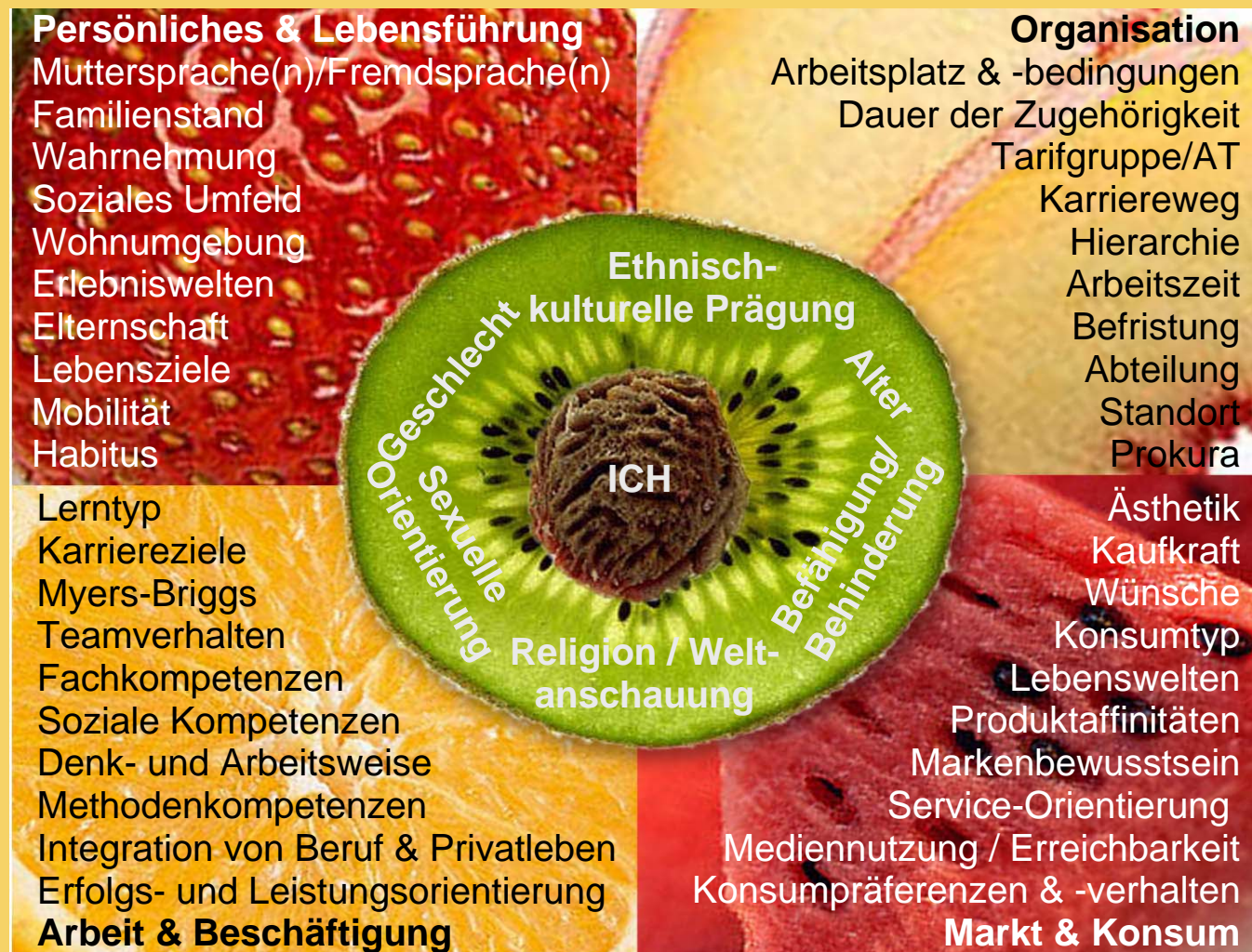
Diversity thematisiert ...

**... die Tatsache, dass sich Menschen in vielerlei Hinsicht unterscheiden –
oder auch gleichen.**

Dimensionen menschlicher Vielfalt

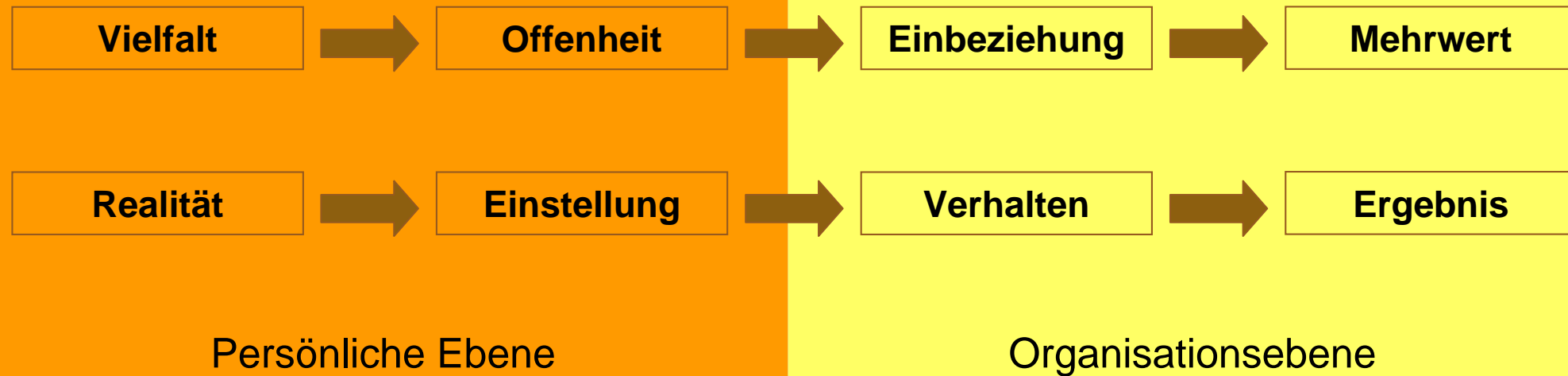


Dimensionen menschlicher Vielfalt



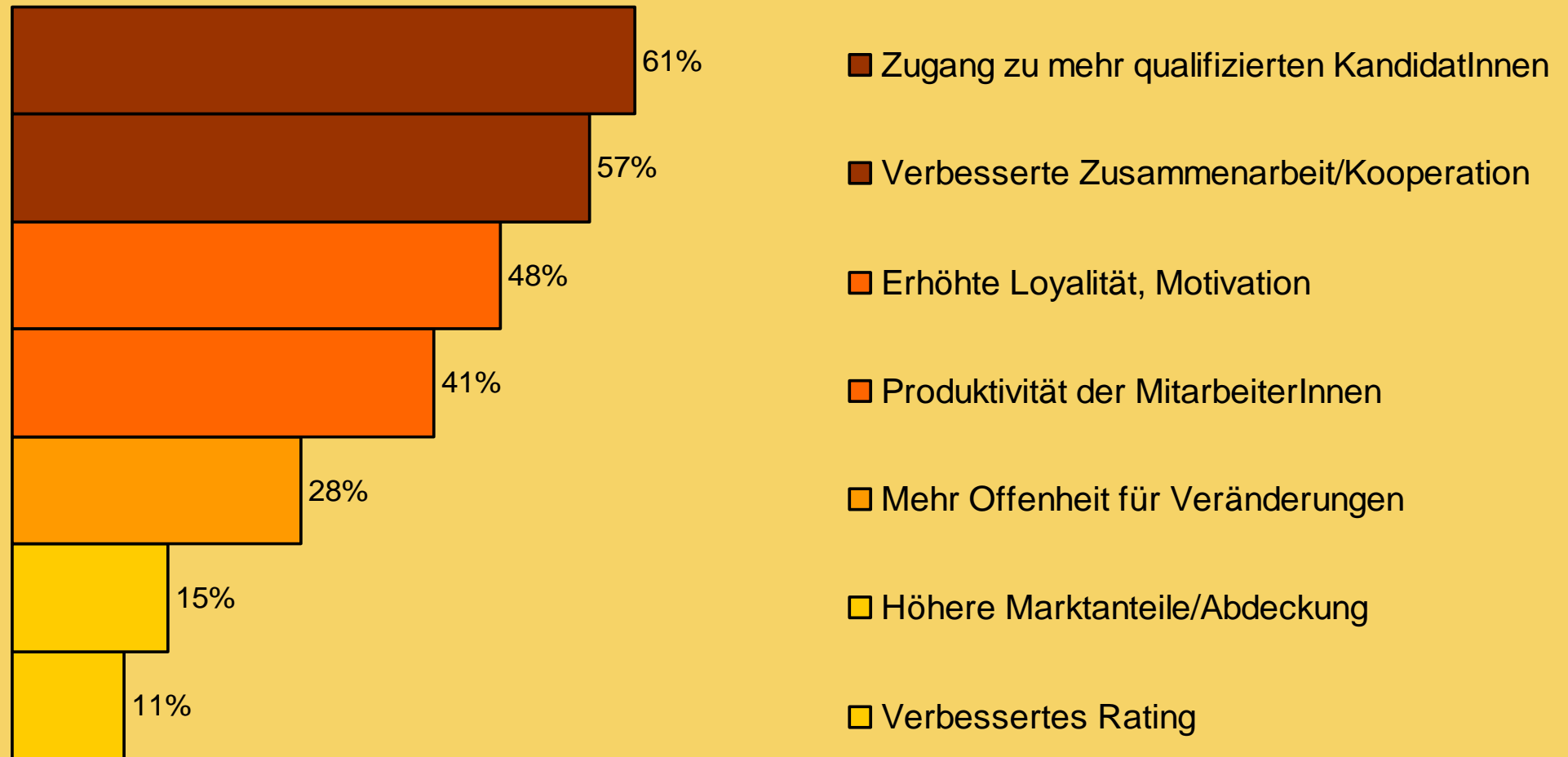
Ist Vielfalt ein Wert an sich?

Diversity Management ist ...



„Diversity“

Vorteile und Verbesserungen durch Diversity



Quelle: Diversity Praxis Studie 2005 (n=46)

Diversity & Inclusion

	<ul style="list-style-type: none">■ Diversity & Inclusion	<ul style="list-style-type: none">■ Vorteile
	<ul style="list-style-type: none">■ Vielfalt■ Ethik■ Einbeziehung■ Meritokratie■ Kultur	<ul style="list-style-type: none">■ Kunden■ Arbeitgeber■ Investment■ Produktivität■ Effektivität■ Flexibilität

Diversity & Inclusion

■ Antrieb

■ Rechte

■ Demographie

■ Wertewandel

■ Rollen

■ Internationalisierung

■ Diversity & Inclusion

■ Vielfalt

■ Ethik

■ Einbeziehung

■ Meritokratie

■ Kultur

■ Vorteile

■ Kunden

■ Arbeitgeber

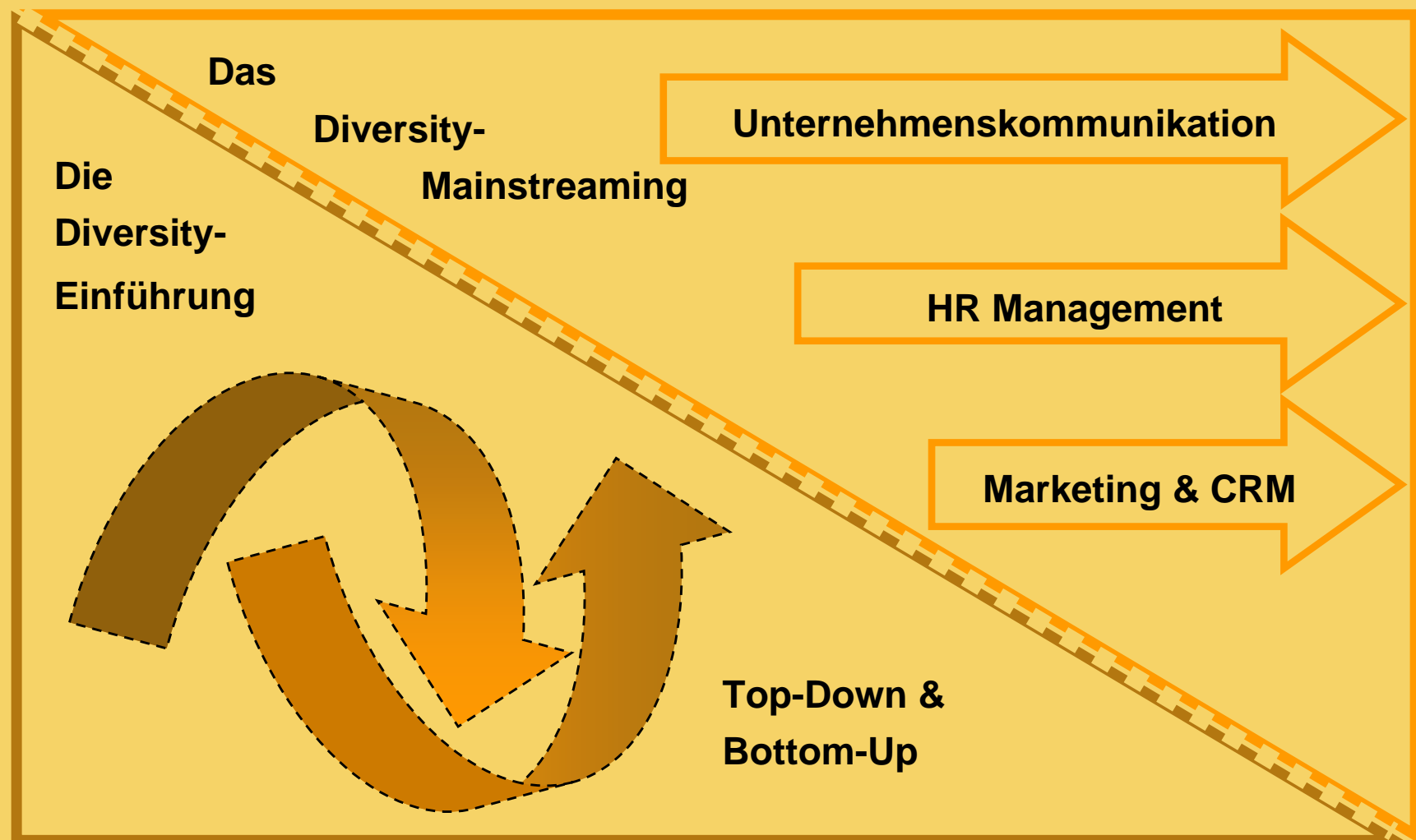
■ Investment

■ Produktivität

■ Effektivität

■ Flexibilität

Die praktische Umsetzung von Diversity



Diversity Trainings - Air Products

Air Products Deutschland

■ Diversity Awareness Workshops

- Für alle Beschäftigten
- 1 Tag
- Interaktiv
- Gemischte Gruppen
- Vorschläge und Aktionspläne
- Führungskräfte-Beteiligung



Personalentwicklung - Commerzbank

- **Erhöhung des Frauenanteiles in Führungspositionen**
- **MitarbeiterInnen-Netzwerk**
 - Courage
- **Diversity-Workshops**
- **Mentoring und Cross-Mentoring Programme**
- **Karriereworkshops für Top-Hochschulabsolventinnen**
 - Gewinnung weiblicher Talente



Kommunikation von Diversity - Deutsche Bank

- Interne Anzeigenkampagne und Flyer
- Broschüren
- Intranet
- Internet
- Vorstandsbeteiligung
- Film
- Diversity-Anzeigen in der Tagespresse →
- Pressearbeit
- Konferenz-Teilnahmen, eigene Veranstaltungen



Mainstreaming – Universität Wien

- **Eigene Website zu Diversity**

- www.univie.ac.at/diversity

- **Inhalte**

- Definitionen
 - Studierendenkennzahlen
 - Umsetzungsmöglichkeiten
 - Vernetzung

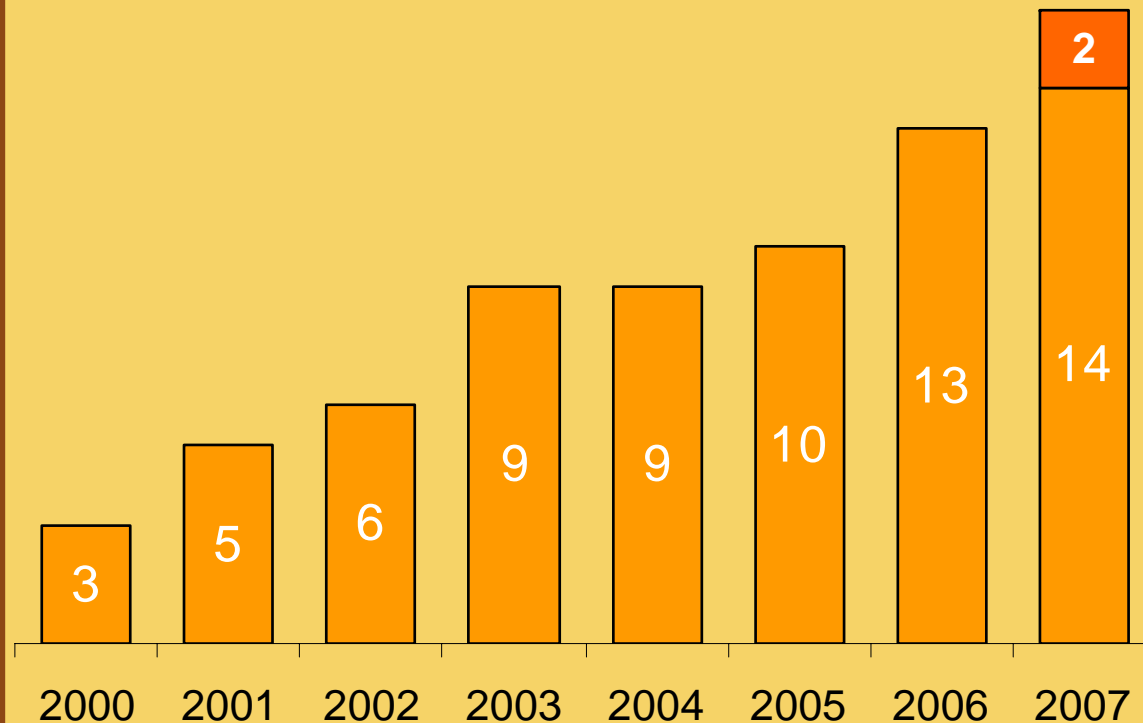
- **Seminare**

- **Sprachen-Lernbörse**

The screenshot shows the 'Diversity Management' website. At the top, it says 'Vielfalt bildet! Bildet Vielfalt!' and 'Diversity Management'. The navigation menu includes 'VIELFALT-WISSEN', 'VIELFALT-UMSETZEN', 'VIELFALT-VERMITTELN', and 'VIELFALT-VERNETZEN'. Below the menu, there are three images: a woman in a headscarf, a smiling man, and a woman in a red shirt. A quote box on the right says 'Ich spreche die österreichische Gebärdensprache.' Below the images, there are sections for 'VIELFALT-VERMITTELN' (RINGVORLESUNG Diversität:managen? im WS 07/08), 'VIELFALT-WEITERBILDEN' (Weiterbildungshinweise universitärer und außeruniversitärer Einrichtungen), and 'VIELFALT-ENTFALTEN' (WissenschaftlerInnen einerseits, sowie Beratungs- und Serviceeinrichtungen der Universität Wien andererseits antworten auf Fragen zum Thema "Vielfalt"). The sidebar on the right contains 'aktuelle TERMINE', 'zum GÄSTEBUCH', 'NEWSLETTER - Abo', and 'zum ARCHIV'. The date 'Stand: 04.10.2007' is also visible.

Das Berufsbild Diversity Manager(in)

Anzahl DAX 30 Unternehmen mit einem oder mehreren Diversity Managern*



■ **Wichtigste Erkenntnisse**

- Steigende Zahl an Diversity ManagerInnen
- Besetzung überwiegend in Großunternehmen
- Größe der Diversity-Teams variiert
- Genaue Anzahl an Unternehmen nicht bekannt

*Quelle: Ungleich Besser Diversity Consulting. Erhebung 10/2007. 5 Unternehmen nahmen nicht an der Erhebung teil, 2 Unternehmen planten zum Zeitpunkt die Besetzung eines Diversity Managers

Das Berufsbild Diversity Manager(in)

Aufgaben

- Analyse der Personalprozesse und Unternehmenskultur
- Kommunikation des Leitgedankens
- Initiierung und Koordination von Projekten
- Prozess-Promotor

Anforderungen

- Business-Orientierung
- Kommunikationsstärke
- Kontaktfähigkeit
- Reflektionsfähigkeit
- Empathie

Fazit

- **Diversity Management: Notwendigkeit und Nutzen zugleich**
- **Es reicht nicht, Vielfalt zu fördern**
- **Diversity Management bietet Chancen für Hochschüler(innen)**
- **Managing Diversity ist eine wichtiger werdende Kompetenz**
- **Diversity an Hochschulen umsetzen!**

Praxisbeispiel - Leistungsbeurteilungen

Motorola

- Diversity-Aspekte in Leistungsbeurteilung
- Überprüfung des Leistungsbeurteilungssystems
 - Statistisch
 - Beurteilungskriterien
- Beurteilerschulungen

